



 @OAG_UNAL  oag_unal  obsAsuntodeGénero  obsgenero_nal@unal.edu.co

Vicerrectoría General

PROPUESTA PLAN DE ACCIÓN OAG 2022 - 2024

Observatorio de Asuntos de Género

obsgenero_nal@unal.edu.co

Marzo 10 de 2022

Ejes temáticos del OAG

Eje 1. Acceso, permanencia, movilidad y egreso.

Eje 2. Prevención, atención y acompañamiento en relación con las violencias y las discriminaciones.

Eje 3. Enfoque de género curricular e investigativo.

Eje 4. Vida cotidiana y convivencia universitaria.

Eje 5. Comunicación con equidad de género.

Ejes temáticos del OAG

Nuevo Eje Temático..

Eje 6. Reconocimiento e Inclusión de personas no binarias.

Formalizar en la Universidad los criterios de caracterización de la población no binaria, para elaborar el diseño e implementación de las acciones que fomenten su reconocimiento y participación.

Áreas de Acción del OAG

**Acuerdo 29
de 2020 del
CBU**



Incidencia en las políticas institucionales: Recomendar acciones para promover que se institucionalicen prácticas de equidad de género e igualdad de oportunidades en el quehacer de las dependencias de nivel nacional, sede y facultad.



Investigación: Diagnosticar las situaciones y contextos de inequidad de género en la comunidad universitaria.



Formación: sensibilizar y cualificar a la población universitaria sobre el significado de la aplicación del enfoque de género, y de concebir la Universidad como un espacio de igualdad de oportunidades y sin violencias.



Comunicación: posicionar las temáticas de género en la comunidad Universitaria.

PROPUESTA Plan de Acción 2022- 2024 del OAG

EJES TEMÁTICOS	APUESTA A 2024	TRABAJO CON INTEGRANTES DEL OAG
<p>Eje 1. Acceso, permanencia, movilidad y egreso.</p>	Armonizar de la normativa institucional con los mandatos constitucionales y la política internacional en materia de Derechos Humanos, transversalizar el enfoque de género, favorecer los procesos de atención a las víctimas de las VBG.	Integrantes del OAG
	Contar con la actualización de la Política de Equidad de Género de la Universidad Nacional de Colombia.	Representaciones OAG Secretaría Técnica del OAG
	Definir e implementar los criterios de identificación y caracterización de la comunidad universidad desde un enfoque de Género e interseccional.	Vicerrectoría General Vicerrectoría Académica Dirección Nacional de Personal Académico y Administrativo Dirección Nacional de Bienestar Universitario Secretaría Técnica del OAG
	Definir e implementar la propuesta de indicadores institucionales que den cuenta de las acciones adelantadas en la UNAL en asuntos de género y equidad.	Dirección Nacional de Planeación y Estadística Secretaría Técnica del OAG
	Contar con la "Caracterización Docentes y Administrativos UNAL desde el Enfoque de Género e interseccional" (Personal por Ordenes de prestación de servicios y otras figuras de contratación)	Dirección Nacional de Personal Académico y Administrativo Gerencia Nacional Representaciones OAG Secretaría Técnica del OAG

PROPUESTA Plan de Acción 2022- 2024 del OAG

EJES TEMÁTICOS	APUESTA A 2024	TRABAJO CON INTEGRANTES DEL OAG
Eje 2. Prevención, atención y acompañamiento en relación con las violencias y las discriminaciones.	Contar con la actualización del Protocolo de Prevención y Atención de Violencias Basadas en Género*	Vicerrectoría General Vicerrectoría Académica Representaciones OAG Dirección Nacional de Personal Académico y Administrativo Dirección Nacional de Bienestar Universitario Secretaría Técnica del OAG
	Definición e implementación de proceso de seguimiento y monitoreo a la implementación del Protocolo	Representaciones OAG Secretaría Técnica del OAG Dirección Nacional de Bienestar Universitario
	Construir el Mapa de riesgos y violencias para la identificación de las VBG que se presentan en la Universidad, este permitirá construir un Sistema de Alertas Tempranas sobre los prejuicios y estereotipos en los ambientes educativos y administrativos.	Secretaría Técnica del OAG Representaciones OAG
	Contar con la “Guía de lineamientos sobre los procesos de formación y estrategias pedagógicas (cátedras, seminarios, cursos, conferencias, talleres, campañas, planes de capacitación, etc.) para la prevención de las VBG y los Asuntos de Género en la Universidad”.	Vicerrectoría Académica Representaciones OAG Dirección Nacional de Personal Académico y Administrativo Dirección Nacional de Bienestar Universitario Secretaría Técnica del OAG

PROPUESTA Plan de Acción 2022- 2024 del OAG

EJES TEMÁTICOS	APUESTA A 2024	TRABAJO CON INTEGRANTES DEL OAG
<p>Eje 3. Enfoque de género curricular e investigativo.</p>	<p>Impulsar estrategias a nivel institucional que favorezcan la visibilización de los logros de las mujeres y de las personas no binarias que hacen parte de la comunidad universitaria</p>	<p>Vicerrectoría Académica Vicerrectoría de Investigación Representaciones OAG Secretaría Técnica del OAG</p>
	<p>Fortalecer actividades encaminadas al reconocimiento de las mujeres en áreas tradicionalmente masculinas como la ciencia, la tecnología, las ingenierías, etc., y de hombres en áreas tradicionalmente femeninas, visibilizando sus aportes en éstas.</p>	<p>Vicerrectoría Académica Vicerrectoría de Investigación Representaciones OAG Secretaría Técnica del OAG</p>
	<p>Tener un registro actualizado de todas las actividades que se realizan en la Universidad sobre género, tales como: materias (asignaturas o actividades académicas), opciones de posgrado, investigaciones, actividades de extensión y difusión.</p>	<p>Representaciones OAG Secretaría Técnica del OAG</p>
	<p>Contar con propuesta de incorporación de contenidos de carácter transversal sobre perspectiva de género en los programas de estudio e investigación.</p>	<p>Vicerrectoría Académica Vicerrectoría de Investigación Representaciones OAG Secretaría Técnica del OAG</p>

PROPUESTA Plan de Acción 2022- 2024 del OAG

EJES TEMÁTICOS	APUESTA A 2024	TRABAJO CON INTEGRANTES DEL OAG
Eje 4. Vida cotidiana y convivencia universitaria.	Establecimiento Institucional del Encuentro Multiestamentario sobre Asuntos de Género en la UNAL	Representaciones OAG Secretaría Técnica del OAG
	Construcción de la propuesta de Seminario Permanente de capacitación	Vicerrectoría Académica Representaciones OAG Secretaría Técnica del OAG

PROPUESTA Plan de Acción 2022- 2024 del OAG

EJES TEMÁTICOS	APUESTA A 2024	TRABAJO CON INTEGRANTES DEL OAG
Eje 5. Comunicación con equidad de género.	Implementar estrategias de comunicación y divulgación a nivel nacional que transformen las nociones, imaginarios y prácticas de género en la cultura universitaria.	Dirección Nacional de Bienestar Universitario Secretaría Técnica del OAG <u>UNIMEDIOS</u> <u>Comités de Asuntos de Género de Sede</u>
	Impulsar el desarrollo de una campaña de difusión sobre autocuidado y consentimiento sexual dirigido al estamento Estudiantil de la Universidad.	Dirección Nacional de Bienestar Universitario Secretaría Técnica del OAG <u>UNIMEDIOS</u>

PROPUESTA Plan de Acción 2022- 2024 del OAG

EJES TEMÁTICOS	APUESTA A 2024	TRABAJO CON INTEGRANTES DEL OAG
Eje 6. Reconocimiento e inclusión de personas no binarias.	Formalizar en la Universidad los criterios de caracterización de la población no binaria	Vicerrectoría General Vicerrectoría Académica Dirección Nacional de Personal Académico y Administrativo Dirección Nacional de Bienestar Universitario Secretaría Técnica del OAG
	Definir e implementar una estrategia de comunicación que permita avanzar en el reconocimiento de la población no binaria, para ello sería ideal contar con las colectivas de la Universidad.	Dirección Nacional de Bienestar Universitario Secretaría Técnica del OAG Representaciones OAG <u>UNIMEDIOS</u>