

* VIOLENTRÓMETRO

Violencias Basadas en Género (VBG)

¡Las violencias en espacios académicos y laborales también se miden y se denuncian!

Ampliar información

Escanea los códigos



Página web del Observatorio de Asuntos de Género



Ruta de Atención de Violencias Basadas en Género y Violencias Sexuales



Directorio

Derechos de Autor Original: Facultad Ciencias Humanas y Económicas de la Sede Medellín y Facultad de Minas de la Sede Medellín.

Ajustes y Actualización: Observatorio de Asuntos de Género.

OAG Observatorio de Asuntos de Género

¡Cero tolerancia a las violencias!

MÁXIMO PELIGRO: DENUNCIA/PROTÉGETE

- Feminicidio u homicidio por discriminación.
- Crímenes de odio, ataques motivados por prejuicios.
- Acceso carnal no consentido y/o abuso sexual.
- Tocamientos o manoseos de índole sexual sin penetración.
- Coacción, intimidación o persuasión de forma implícita o explícita para explotar sexualmente.
- Soborno, chantaje o manipulación para obtener favores o intercambio sexual.
- Acercamientos, tocamientos, roces, "rayar", manoseos no consentidos, exhibicionismo y/o masturbación.
- Acorralamiento e intimidación sexual.
- Compartir información privada y de contacto sin consentimiento previo con el fin de acosar a alguien u obtener favores sexuales "buitreo".
- Toma y/o exposición de fotografías o grabaciones con fines sexuales no consentidos.
- Agresiones físicas o verbales (bromas hirientes).

¡Nada justifica las violencias!

Tienes derecho a recibir información de la Ruta de Atención de VBG y conocer tus derechos

MUY GRAVE: CONFRONTA/ESCALA/DENUNCIA

- Golpear o dañar objetos en el ámbito laboral, académico o de pareja.
- Injustificadas amenazas con despedir o hacer perder la asignatura, y restringir la participación en espacios por razones de discriminación.
- Invitación a espacios externos de la Universidad para tratar temas aparentemente académicos o laborales, pero con una connotación o pretensión sexual de fondo.
- Uso de chistes, refranes o apodos que denigran, cosifican o perpetúan los estereotipos de género (sexistas, misóginos, homofóbicos, transfóbicos, lesbofóbicos, bifóbicos).
- Comentarios o preguntas invasivas sobre la sexualidad y la intimidad.
- Trato con indiferencia o desprecio en razón al género y orientación sexual.
- Controlar, retener, dañar o apropiarse de artículos personales, documentos o productos creados en el ámbito laboral o académico.

La violencia no es normal

GRAVE: DIALOGA/CONFRONTA

- Sonidos, palabras, gestos grotescos, piropos y comentarios con contenido sexual sin consentimiento.
- Ignorar, ley de hielo, negativas discriminatorias para suministrar información y recursos indispensables para el desarrollo de actividades labores y académicas.
- Subestimación, intimidación o burlas sobre una opinión emitida en grupos de estudio o trabajo.
- Mansplaning (explicar algo a alguien de una manera condescendiente o paternalista o invalidar aportes y acciones de una persona).